PLAN DE DIVERSIDAD FUNDACIÓN ACCIÓN LAICA 2025 – 2029

FUNDACIÓN DE ACCIÓN LAICA

C/ CONSTITUCIÓN 14 1º, 50512 TORRELLAS, ZARAGOZA

1. Introducción

La Fundación Acción Laica reafirma su compromiso con la diversidad en todas sus dimensiones: género, orientación sexual, capacidades funcionales, procedencia cultural, social y económica. Este Plan de Diversidad establece un conjunto de medidas transversales y flexibles orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades, la inclusión y el respeto a los derechos de todas las personas, tanto en la estructura interna de la fundación como en las actividades y proyectos que desarrolla en la comunidad.

La Fundación considera fundamental generar entornos seguros, accesibles y libres de discriminación, fomentando la participación activa de colectivos diversos y promoviendo la sensibilización sobre la diversidad en sus espacios educativos, culturales y sociales.

2. Diagnóstico de diversidad en la Fundación

Fortalezas

- Personal y voluntariado sensibilizado en materia de diversidad, igualdad y derechos humanos.
- Experiencia en proyectos educativos y comunitarios con enfoque inclusivo.
- Uso habitual de lenguaje inclusivo en comunicaciones y materiales.
- Clima de cooperación y colaboración entre equipos internos y voluntariado.
- Participación en campañas y actividades de sensibilización social sobre igualdad y diversidad.

Áreas de mejora

- Necesidad de formación más especializada en diversidad funcional, cultural y LGTBIQ+.
- Falta de revisión sistemática de materiales y actividades con perspectiva de inclusión.
- Carencia de protocolos internos formales para la gestión de incidencias relacionadas con discriminación o exclusión.

3. Objetivos del Plan

1. Garantizar la igualdad efectiva de todas las personas en la Fundación y en los proyectos comunitarios.
2. Sensibilizar y educar en valores de diversidad, inclusión y respeto a los derechos humanos.
3. Prevenir cualquier forma de discriminación, violencia o acoso por motivos de género, orientación sexual, identidad, origen cultural o capacidades funcionales.
4. Impulsar la participación activa y el liderazgo de colectivos diversos en las decisiones de la Fundación y en sus actividades.
5. Integrar la perspectiva de diversidad en la planificación, ejecución y evaluación de todas las iniciativas de la Fundación.
6. Establecer protocolos claros de actuación frente a situaciones de discriminación o exclusión.
7. Consolidar un entorno seguro, accesible y respetuoso para todas las personas.

4. Estrategias y medidas

- Garantizar representación diversa en órganos de coordinación, comités y espacios de liderazgo.
- Organizar talleres, cursos y seminarios sobre igualdad, diversidad, inclusión y derechos humanos, dirigidos a personal, voluntariado y participantes de los programas.
- Promover el uso de lenguaje inclusivo y accesible en toda la comunicación interna y externa.
- Implementar campañas de sensibilización sobre diversidad afectivo-sexual, de género, cultural y funcional en actividades comunitarias y educativas.
- Difundir el Plan de Diversidad mediante web, redes sociales y eventos, asegurando la visibilidad de las acciones inclusivas.
- Crear espacios de participación para colectivos subrepresentados, garantizando su voz en la toma de decisiones.
- Establecer indicadores de seguimiento y evaluación para medir la efectividad y el impacto de las medidas.

5. Temporalización

El Plan de Diversidad tendrá vigencia de 2025 a 2029, con revisiones anuales para ajustar medidas, evaluar resultados y adaptar las acciones a nuevas necesidades o contextos emergentes.

6. Evaluación

La evaluación del plan se realizará mediante:

- Creación de una Comisión de Diversidad, responsable del seguimiento, coordinación y supervisión de las acciones.
- Establecimiento de indicadores de seguimiento, tales como número de actividades inclusivas, participación de colectivos diversos, cumplimiento de medidas previstas y percepción de inclusión por parte de los participantes.
- Elaboración de un informe anual, accesible públicamente, que recoja avances, resultados y recomendaciones de mejora.
- Encuestas de satisfacción y percepción del clima inclusivo dirigidas a personal, voluntariado y participantes de los proyectos.

Objetivo	Medidas/Actividades	Responsables	Indicadores	Temporalización
Garantizar la igualdad efectiva de todas las personas	- Talleres sobre igualdad y derechos humanos - Actividades inclusivas en programas y proyectos	Comisión de Diversidad, equipo técnico, voluntariado	Nº de actividades realizadas % de participación diversa	Anual, revisión semestral
Sensibilizar y educar en valores de diversidad e inclusión	- Seminarios formativos sobre diversidad cultural, funcional y LGTBIQ+ - Jornadas de sensibilización en comunidades educativas y proyectos sociales	Equipo técnico, voluntariado	Nº de seminarios y jornadas Alcance y participación	Semestral
Prevenir discriminación, violencia o acoso	- Protocolos de actuación frente a incidencias - Formación en prevención de acoso y discriminación	Comisión de Diversidad, coordinadores/as	Protocolos implementados Nº de incidencias atendidas	Revisión anual
Impulsar participación activa y liderazgo de colectivos diversos	- Representación equilibrada en órganos de coordinación y comités - Programas de liderazgo y mentoría juvenil	Comisión de Diversidad, coordinadores/as de proyectos	% de representación en órganos de decisión Nº de participantes en programas de liderazgo	Anual
Integrar la perspectiva de diversidad en proyectos y actividades	- Evaluación y adaptación de proyectos con enfoque inclusivo - Uso de lenguaje inclusivo y accesible	Coordinadores/as de proyectos, Comisión de Diversidad	Nº de proyectos revisados Evaluación de lenguaje inclusivo	Continuo, revisión anual
Consolidar un entorno seguro y accesible	- Protocolos de atención a incidencias - Talleres sobre seguridad afectiva y clima inclusivo	Comisión de Diversidad, equipo técnico	Nº de talleres realizados Resultados de encuestas de percepción y satisfacción	Anual
Difundir y visibilizar la diversidad	- Publicación del Plan en web y redes sociales - Campañas de sensibilización en programas y actividades comunitarias	Comisión de Diversidad, comunicación	Nº de publicaciones y campañas Impacto en redes y participación comunitaria	Anual